

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
Bestuurder, Stichting OPOPS

Amsterdam, september 2019
Henk Hendriks & Karien Timmerman

1 Wie zoeken wij?

Stichting Openbaar Primair Onderwijs Papendrecht Sliedrecht (OPOPS) bestaat uit negen basisscholen met samen 1.900 leerlingen en 190 medewerkers die openbaar onderwijs van hoog niveau nastreven. In verband met het vertrek van de huidige interim directeur-bestuurder is OPOPS per januari 2020 op zoek naar een

bestuurder 0,6-0,8 fte

De opdracht van onze nieuwe bestuurder wordt:

- Het voortzetten en verduurzamen van de ingezette ontwikkelingen op het gebied van kwaliteitszorg en kwaliteitscultuur op iedere school en overkoepelend binnen de stichting;
- Het samen met de raad van toezicht implementeren van de nieuwe governancestructuur;
- De bedrijfsvoering en financiën van de stichting bewaken en verder borgen;
- Vergroten van het marktaandeel van de stichting onder andere door inzet op profilering van de verschillende scholen;
- Inzetten op aantrekkelijk werkgeverschap en het stimuleren van professionalisering van de organisatie en haar personeel;
- In samenwerking met interne stakeholders komen tot een gedragen koersplan voor de periode 2020-2024 waarin ruimte is voor ontwikkeling van de stichting;
- Het verder inrichten van het stafbureau in samenspraak met de raad van toezicht, de directeuren en de GMR.

2 Wat vinden wij belangrijk?

De verbinder in een ontwikkelende organisatie

U bent als bestuurder gericht op het verbinden van de belanghebbenden binnen de stichting. U organiseert dat u zichtbaar aanwezig bent op de scholen en toont betrokkenheid bij het ontwikkelproces van iedere school. De medewerkers van uw scholen en het stafbureau weten zich door u gehoord en gezien. Door middel van transparante communicatie en een open houding stelt u zich benaderbaar op voor eenieder binnen de organisatie en wekt u vertrouwen.

Onderwijskundig leiderschap

U onderschrijft de missie en visie van de stichting en draagt deze uit, zowel binnen de organisatie als naar buiten. Binnen de uitgezette koers weet u knopen door te hakken op het gebied van onderwijskwaliteit. U hebt actuele kennis van kwaliteitszorg en de onderzoekskaders en weet plannend en sturend te werk te gaan om zo de onderwijskwaliteit op uw scholen te ontwikkelen. Op creatieve wijze en met durf maakt u dit onderwerp levend binnen de organisatie.

Aantrekkelijk werkgeverschap

Binnen de organisatie weet u wat nodig is om personeel aan de stichting te verbinden en om een aantrekkelijk werkgever te zijn. U zet in op professionalisering van het personeel en van de organisatie als geheel en bevordert de interne mobiliteit. Zo biedt u de scholen handvatten om het best mogelijke onderwijs te bieden aan de leerlingen.

Strategie in de markt

U stelt zich ondernemend op in het profileren van de stichting teneinde het marktaandeel te vergroten. U draagt de waarde van het openbaar onderwijs uit dat de stichting biedt. In samenwerking met de regio en het netwerk om u heen werkt u aan schaalvergroting. U heeft oog voor de externe ontwikkelingen en u handelt adequaat wanneer u kansen en/of bedreigingen ziet.

3 Wat wij vragen van onze bestuurder?

U heeft een relevante opleiding op minimaal academisch of post-hbo-niveau en affiniteit met het (primair) onderwijs. Daarnaast heeft u meerdere jaren ervaring in een bestuurlijke functie. Kennis van en affiniteit met bedrijfsvoering en financiën is belangrijk.

Stichting OPOPS is op zoek naar een communicatief vaardige verbinder met een onderwijskundige blik. U inspireert anderen door met uw eigen handelen en spreken het goede voorbeeld te geven. U bent een faciliterend leider, die met gebruik van openheid en transparante communicatie daadkrachtig handelt om de organisatie in beweging te houden. Uw ambitie is om de kwaliteit van het onderwijs op alle scholen te laten uitblinken en de scholen sterk te positioneren in de regionale context. U weet planmatig en doelgericht te werk te gaan in samenwerking met de scholen.

Van onze nieuwe bestuurder verwachten wij verder:

- Zich te conformeren aan de al uitgezette lijnen en hierop voort te bouwen met een eigen *touch*;
- De samenwerking met externe stakeholders te bestendigen;
- Organisatorische sensitiviteit: de verschillen en overeenkomsten in de profilering van de individuele scholen zien en de stichting als één bloeiende organisatie neerzetten.

4 Wie zijn wij?

Stichting OPOPS onderscheidt zich door eigentijds onderwijs te bieden op scholen die midden in de samenleving staan. Hiermee bereidt zij haar leerlingen voor op hun maatschappelijk functioneren in de toekomst en wordt gestreefd naar het halen van het beste uit ieder kind. Een waarde die centraal staat, is het gezamenlijk blijven ontwikkelen van onderwijskwaliteit door ontdekkend, onderzoekend en belangstellend te werk te gaan.

In het afgelopen schooljaar heeft de stichting onder leiding van een interim directeur-bestuurder gewerkt aan de herstelopdracht van de inspectie en het op orde brengen van de bedrijfsvoering en de bestuursondersteuning. Inmiddels is de onderwijskwaliteit door de inspectie op alle scholen als goed beoordeeld en is het zogenaamd basis toezichtarrangement toegekend. Voor het komende schooljaar 2019-2020 zijn de ontwikkellijnen voor de stichting inmiddels uitgezet en is een sluitende begroting vastgesteld. Ook wordt vanaf het komende schooljaar gewerkt met een nieuwe governancestructuur met een raad van toezicht en bestuurder.

5 Praktische informatie en procedure

Als deze vacature u aanspreekt en u zich in dit profiel herkent, horen wij graag van u. We gaan ervan uit dat u als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn. Het betreft een functie van 0,6 tot 0,8 fte conform de cao voor bestuurders.

Begin oktober zult u worden uitgenodigd voor een voorselectiegesprek dat plaatsvindt op donderdag 3 oktober 2019. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op maandagmiddag 7 oktober en de tweede ronde op vrijdag 11 oktober. Een assessment maakt deel uit van de procedure.

Uw brief en curriculum vitae kunt u via www.vbent.org versturen, ter attentie van, onder vermelding van vacaturenummer 20190344.

Voor meer informatie kunt u terecht op onze website www.vbent.org of telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600.

We zien uw reactie graag uiterlijk maandag 30 september tegemoet.