



## Vacatureprofiel Directeur De Viermaster

Functienaam:	Directeur De Viermaster
Organisatie:	Stichting Openbaar Primair Onderwijs Papendrecht & Sliedrecht
Dienstverband:	0,8-1,0 fte
Aanstelling:	Tijdelijke aanstelling voor een jaar, met uitzicht op vast
Ingangsdatum:	1 september 2020
Salarisschaal:	DB CAO-PO
Ondertitel:	een school met een uniek onderwijsconcept met volop kansen

Bestuur, team, leerlingen en ouders van De Viermaster te Papendrecht zoeken een

### **Directeur (0,8-1,0 fte) Verbindend – onderwijskundig leider – ondernemend**

#### DE FUNCTIE IN HET KORT

Als directeur van De Viermaster bent u trots op de school en weet u de unieke punten van de school te behouden en verder te ontwikkelen. Een belangrijk onderdeel van uw werk bestaat uit de onderwijskundige en bedrijfsmatige aansturing van de school. Vanuit een duidelijke visie werkt u, samen met het team en de ouders, elke dag aan effectief en eigentijds onderwijs binnen een veilig en prettig pedagogisch klimaat. Als directeur vertoont u daarbij voorbeeldgedrag, u bent zichtbaar en makkelijk benaderbaar. U hanteert heldere kaders en zoekt daarbinnen mogelijkheden. Naast de reguliere taken gaat u zich de komende periode bezighouden met het bevorderen en bestendigen van de onderwijskwaliteit middels het tot uitvoer brengen van het beschikbare verbeterplan. Daarnaast vraagt de school momenteel om rust na een langdurig hectische periode.

#### BEDRIJFSINFORMATIE

De Viermaster is een openbare school die als missie heeft: 'leerlingen hun talenten laten ontdekken en ontwikkelen'. Het is de afgelopen jaren de snelst groeiende school binnen de gemeente Papendrecht geweest. Na een fase van forse krimp vraagt de school nu om bestendiging van de onderwijskwaliteit en de terugkeer van rust in de school. Binnen de school is naast de directeur ruimte voor (bouw)coördinatie, tevens beschikt de school over een ruim gefaciliteerde Intern Begeleider.

De Viermaster is één van de negen scholen van Stichting Openbaar Primair Onderwijs Papendrecht & Sliedrecht (OPOPS). Vanaf 1 januari 2020 is een nieuwe bestuurder benoemd. Het bestuur van OPOPS bestaat uit de bestuurder en een Raad van Toezicht.

#### WAT VRAGEN WIJ?

- Een duidelijke visie op onderwijs en leren in lijn met de visie van De Viermaster;
- Leidinggevende ervaring waarbij uitgegaan wordt van coachend, inspirerend en gespreid leiderschap, het (h)erkennen en benutten van de kwaliteiten van de teamleden;
- Kennis van de actuele onderwijsontwikkelingen;
- Kennis van, ervaring met en interesse in bedrijfsvoering (waaronder financiën) van een school om deze op effectieve wijze vorm te geven;
- Denken in kansen en mogelijkheden;



- Een gezonde combinatie van menselijkheid en zakelijkheid;
- Geregistreerd schoolleider (of de bereidheid dit te behalen) en een afgeronde Masteropleiding (dan wel de bereidheid die te behalen).

#### COMPETENTIES EN VAARDIGHEDEN

Onze ideale directeur is:

- Koersvast en gericht op ontwikkeling en effectief onderwijs;
- Ambitieuze en innovatief, streeft effectief onderwijs na en neemt de tijd voor implementatie, consolidatie en borging van de ontwikkelingen;
- Organisatorisch sterk: hij of zij werkt planmatig, stelt prioriteiten en durft keuzes te maken in het belang van het kind;
- Vaardig in het leggen van contact en het communiceren met alle stakeholders;
- Een netwerker die bestaande relaties onderhoudt en nieuwe relaties opbouwt;
- Omgevings- en organisatiesensitief en weet om te gaan met verschillende meningen;
- Laagdrempelig, empathisch, luistert, maar durft ook kritisch te zijn en grenzen te stellen;
- Zichtbaar voor ouders, leerlingen en teamleden;
- Integer, betrouwbaar, flexibel, nieuwsgierig, creëert draagvlak, inspirerend en motiverend, ondernemend, duidelijk en daadkrachtig waar nodig.

#### WAT BIJEN WIJ?

- Een veelzijdige functie op een unieke school;
- Betrokken leerkrachten die enthousiast werken aan modern en kwalitatief goed onderwijs;
- Betrokken en meedenkende ouders;
- Samenwerking in een team met enthousiaste collega-directeuren
- Een full-service ondersteuningsapparaat binnen een ambitieus bestuur

#### SELECTIEPROCEDURE

Graag ontvangen wij uw CV en motivatiebrief uiterlijk 3 april a.s. via [personeelszaken@opops.nl](mailto:personeelszaken@opops.nl).

Voor meer informatie of vragen over de functie kunt u terecht bij Desirée de Graaff-Axt, HR-adviseur, tel. 06-55 180 540. De data voor de gesprekken met de Werving- en selectiecommissie worden nader bepaald.